



## Notice under the Americans with Disabilities Act and Section 504 of the Rehabilitation Act

In accordance with the requirements of Title II of the Americans with Disabilities Act of 1990 and Section 504 of the Rehabilitation Act, Gateway Technical College (herein referred to as "the College") will not discriminate against qualified individuals with disabilities on the basis of disability in the College's services, programs, or activities or in its hiring or employment practices.

The College will not ask a job applicant about the existence, nature, or severity of a disability. Applicants may be asked about their ability to perform specific job functions. Medical examinations or inquiries may be made, but only after a conditional offer of employment is made and only if required of all applicants for the position.

The College will make reasonable accommodations for the known physical or mental limitations of a qualified applicant, employee, or student with a disability upon request unless the accommodation would cause an undue hardship.

The College will provide, at no cost, appropriate auxiliary aids and services, including qualified sign language interpreters and assistive listening devices, whenever necessary to ensure effective communication with members of the public who have hearing, sight, or speech impairments, unless to do so would result in a fundamental alteration of its programs or an undue administrative or financial burden.

A person who requires an accommodation or an auxiliary aid or service to participate in a College program, service, or activity, should contact the office of Josh Vollendorf, Director of Compliance and 504/ADA Coordinator, at 262-564-3062 or [compliance@gtc.edu](mailto:compliance@gtc.edu) as far in advance as possible but no later than 24 hours before the scheduled event. The College can be reached through the Wisconsin Relay Service at 711.

Complaints that a College program, service, or activity is not accessible to persons with disabilities and complaints of disability-based discrimination should be directed to the 504/ADA Coordinator. Complaints can also be filed online at [gtc.edu/eo](http://gtc.edu/eo).

## Aviso Sobre Los Derechos Bajo La Sección 504 Para Estadounidenses Con Discapacidades (ADA)

De acuerdo con los exigencias requisitos del Título II de la Ley para Estadounidenses con Discapacidades (ADA, por sus siglas en inglés) de 1990 y la Sección 504 de la Ley de Rehabilitación, Gateway Technical College (mencionada en el presente como “la Universidad”) no discriminará contra personas con discapacidades en los servicios, programas o actividades de la Universidad, o en sus prácticas de contratación o empleo.

La Universidad no preguntará a un postulante al trabajo acerca de la existencia, naturaleza o gravedad de una discapacidad. Se podrá preguntar a los postulantes acerca de su capacidad para realizar las funciones de un trabajo específico. Se podrán realizar indagaciones o exámenes médicos, pero solo después de que se haya realizado una oferta condicional de empleo y solo si se exigen para todos los postulantes al cargo.

La Universidad realizará todas las adaptaciones razonables para las limitaciones físicas o mentales conocidas de un postulante, empleado o estudiante calificado con una discapacidad previa solicitud, a menos que la adaptación provoque una dificultad excesiva.

La Universidad proporcionará, sin costo, ayudas y servicios auxiliares apropiados, que incluirán intérpretes calificados en la lengua de signos y dispositivos de ayuda auditiva, cuando sea necesario, para garantizar la comunicación eficaz con los miembros del público que tienen deficiencias auditivas, visuales o del habla, a menos que hacerlo cause una alteración fundamental de sus programas o una carga administrativa o financiera excesiva.

Una persona que requiera una adaptación o una ayuda o servicio auxiliar para participar en un programa, servicio o actividad de la Universidad deberá ponerse en contacto con la oficina de Josh Vollendorf, director de cumplimiento y coordinador de 504/ADA, en el 262-564-3062 o [compliance@gtc.edu](mailto:compliance@gtc.edu) con la mayor anticipación posible, pero a más tardar 24 horas antes del evento programado. Se puede poner en contacto con la Universidad mediante el Wisconsin Relay Service en el 711.

Las quejas de que un programa, servicio o actividad de la Universidad no se encuentra accesible para las personas con discapacidades y las quejas de discriminación basada en la discapacidad deberán ser dirigidas al Coordinador de 504/ADA. También se pueden presentar las quejas en línea en [gtc.edu/eo](http://gtc.edu/eo).

# REQUESTING AN ASSISTED LISTENING DEVICE

## **Racine Campus Conference Center:**

Assistive listening devices are available in the marketing department.  
Call 262-564-2208 (campus security) if marketing office is closed

Los dispositivos de asistencia auditiva están disponibles en el departamento de marketing. Si la oficina de marketing está cerrada, llame al 262-564-2208 (La oficina de seguridad).

## **Kenosha Campus, Madrigrano Conference Center:**

Assistive listening devices available in the security office which is located in the conference center Call 262-619-6208 if the security office is unoccupied.

Los dispositivos de asistencia auditiva están disponibles en la oficina de seguridad, la cual se encuentra dentro del centro de conferencias. Si la oficina de seguridad está cerrada, llame al 262-619-6208.

## **iMet Center Auditorium:**

Assistive listening devices available in room 260 (Campus Dean's Office)  
Call 262-564-2007 (security) if after 5 pm or no one is available in room 260.

Los dispositivos de asistencia auditiva están disponibles en la oficina número 260 (La oficina del Decano). Si son las 5:00 p.m. en adelante y no hay nadie disponible en la oficina número 260, llame al 262-564-2007 (La oficina de seguridad).